

	PROCEDURA	Nr procedury D7
	POSTĘPOWANIA W SYTUACJI NARUSZENIA GODNOŚCI OSOBISTEJ NAUCZYCIELA LUB PRACOWNIKA SZKOŁY	

1.0 Podstawa prawna

1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 r. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189).
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.).
4. Ustawa z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 1982 r. Nr 35, poz. 228 - tekst jednolity Dz. U. z 2002 r. Nr 11, poz. 109 z późn. zm.).
5. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. z 1997 r. Nr 88, poz. 553 z późn. zm.).
6. Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.).

2.0 Cel procedury

Celem procedury jest reagowanie w przypadkach wskazujących na naruszenie nietykalności osobistej nauczyciela lub pracownika szkoły.

3.0 Zakres procedury

Procedura swym zakresem obejmuje Dyrektora szkoły, wszystkich pracowników szkoły, uczniów i ich rodziców (prawnych opiekunów).

4.0 Postanowienia ogólne

Naruszeniem godności osobistej jest napaść, stosowanie gróźb, zniesławienie lub znieważenie nauczyciela albo innego pracownika szkoły podczas pełnienia przez niego obowiązków służbowych.

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika szkoły uznaje się m.in.:

- 1) lekceważące i obraźliwe zachowania wobec nauczyciela lub innego pracownika szkoły wyrażone w słowach lub gestach;
- 2) prowokacyjne zachowanie wyrażone w słowach lub gestach;
- 3) nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody;
- 4) naruszenie prywatności i własności prywatnej tych osób;
- 5) użycie wobec nich przemocy fizycznej lub psychicznej;
- 6) pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników;
- 7) naruszenie ich nietykalności osobistej poprzez upublicznianie nieautoryzowanych informacji w Internecie i innych mediach.

5.0 Algorytm postępowania

1. Nauczyciel lub inny pracownik szkoły niezwłocznie powiadamia Dyrektora szkoły lub pedagoga o zachowaniu ucznia stanowiącym naruszenie godności osobistej.
2. Pedagog sporządza notatkę służbową z zaistniałej sytuacji oraz ustala świadków zdarzenia.
3. Pedagog przeprowadza z uczniem rozmowę wstępną.
4. Wychowawca lub pedagog zawiadamia rodziców (prawnych opiekunów) ucznia i w trybie pilnym wzywa ich do szkoły.
5. Dyrektor szkoły/pedagog informuje ucznia i jego rodziców (prawnych opiekunów) o konsekwencjach prawnych czynu, tj. zawiadomieniu Policji i Sądu Rejonowego w Olsztynie Wydział Rodzinny i Nieletnich.

6. Dyrektor szkoły we współpracy z pedagogiem i wychowawcą podejmują czynności dyscyplinujące ucznia określone Statutem szkoły.